

ZAPOŠLJAVANJE:

1. Nazivi otvorenih radnih mjesta su navedeni u skladu s Nacionalnom klasifikacijom zanimanja

Da, (pozicije se navode u obliku: voditelj/voditeljica)			
Djelomično, (tj. pozicije se navode u obliku: voditelj m/ž)			
Ne			
Ne znam			

2. Nazivi radnih mjesta zaposlenih su u muškom i ženskom rodu (tako su navedeni u Ugovoru o radu, u potpisu i sl.)

Da (voditelj/voditeljica)		
Ne		
Ne znam, zavisi o samom zaposleniku/ici		

3. Postavljate li ista pitanja tijekom selekcije i kandidatima i kandidatkinjama po pitanju usklađivanja obiteljskih i profesionalnih obaveza?

Da, svima ista pitanja		
Djelomično, takva se pitanja uglavnom postavljaju ženama		
Ne, takva pitanja uopće ne postavljamo		
Ne znam		

4. Pratite li zastupljenost muškaraca i žena u cijeloj tvrtki, te posebno po odjelima, među vodećim osobljem i sl. (Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih nisu dužni odgovoriti na ovo pitanje)?

Da, pratimo u cijeloj tvrtki i po odjelima		
Djelomično pratimo. (Molimo opišite na koji način)		
Ne pratimo, komentirajte		
Ne znam		

5. Što poduzimate u slučaju uočene nejednake spolne zastupljenosti? (Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih nisu dužni odgovoriti na ovo pitanje)?

--

6. Jeste li tijekom 2013. godine korsitili mjere aktivnog zapošljavanja te ako jeste koliko ste zaposlili žena a koliko muškaraca?

Broj osoba ženskog spola		
Broj osoba muškog spola		

7. Molim odgovorite kako pri zapošljavanju novih zaposlenika i zaposlenica osiguravate jednake mogućnosti za osobe neovisno o spolu. Navedite primjere po pojedinim procesima regrutacije i selekcije:

a) u procesu oglašavanja za popunjavanje radnog mjesta - ako da, molimo navedite kako:	
b) u procesu selektiranja životopisa, testiranja znanja i vještina, intervjuiranja kandidata - ako da, molimo navedite kako:	

EDUKACIJE I NAPREDOVANJE

8. Jednaka mogućnost napredovanja osigurana je neovisno o spolu		
a) da, u potpunosti		
b) da, ograničeno – navedite kako?		
c) ne		
Molimo komentirajte/opišite		

9. Molimo navedite koji su kriteriji za napredovanje te kako ih definirate? (npr. ako zalaganje navodite kao kriterij objasnite detaljnije kojim se pokazateljima mjeri)

10. Tvrtka organizira posebne programe /mjere za postizanje ravnopravnosti spolova na radnom mjestu? (npr: rotacija posla; leadership programi; edukacije; coaching; nešto drugo, što?)

PLAĆE

11. Praćenje plaća pokazuje da nema razlika između muškaraca i žena na poslovima jednake vrijednosti (podrazumijeva se posao jednake složenosti i odgovornosti):		
Da, u potpunosti točno		
Djelomično točno, odstupanja su: do %		
Ne slažem se		

12. Osim dosad navedenog, imate li pismeno definirane dodatne interne procedure kojima doprinosite promicanju i uspostavljanju ravnopravnosti spolova za koje nismo pitali? Molimo navedite:

RODILJNI I RODITELJSKI DOPUST:

13. Podržavate korištenje zakonskih mogućnost vezanih uz roditeljski dopust		
Da, u potpunosti		
Djelomično		
Ne slažem se		

14. Omogućavate fleksibilne radne aranžmane (rad od kuće, rad na pola radnog vremena i sl.) za roditelje pri povratku s roditeljskog dopusta?		
	Broj muškaraca	Broj žena
Skraćeno radno vrijeme (npr. rad na 1/2 radnog vremena, ili 6 sati dnevno)		
Rad od kuće (prema potrebi i plaćeno)		
Kombinacija: skraćeno radno vrijeme na poslu i dio posla koji se se može odraditi od kuće što se također računa i plaća kao normalno radno vrijeme		

15. Potičete li muškarce da uzmu roditeljski dopust ?			
Ne, to je pitanje pojedinaca			
Da, kako?			

16. Koliko je osoba bilo na roditeljskom dopustu tijekom 2013. godine?			
Broj očeva			
Broj majki			

17. Roditelji se nakon roditeljskog dopusta vraćaju na:			
Na isto radno mjesto (ukoliko postoji)			
Na radno mjesto iste složenosti (samo ako njihovo radno mjesto više ne postoji)			
Na drugo radno mjesto			
Ne znam			

18. Koriste li žene pauzu za dojenje na radnom mjestu?			
Da			
Ne, jer nikada nije bilo potrebe, upita			
Ne, nismo u mogućnosti to osigurati			
Ne znam			

19. Osiguravate vrtiće i neke druge oblike podrške za roditelje djece na radnom mjestu? Što konkretno (npr. vrtići, odmarališta i sl.)?	
Opis (što i tko su korisnici i korisnice te usluge)	

ORGANIZAIJSKA KULTURA:

20. Omogućavate li zaposlenima koji koriste neki oblik usklađivanja poslovnog i privatnog života, da ostanu na istoj poziciji, razini primanja i odgovornosti (npr. pri radu od kuće, radu na pola radnog vremena i sl.)			
Da, uvijek, npr.			
Uglavnom da, ako se ne smanjuje obim posla i odgovornosti			
Ne, jer se smanjuje obim posla i dogovornosti			
Ne znam			

21. Jeste li, zahvaljujući planiranju mješovitih timova i općenito ranopravnom zapošljavanju muškaraca i žena, ostvarili nove vrijednosti (općenito gledano, ne samo unazad godinu dana)? zaokružite 3 mogućnosti:			
Uveli ste nove procedure koje su doprinijele učinkovitijem sustavu zapošljavanja			
Proširili raspon klijentele uključujući spol koji do tada nije bio toliko zastupljen			
Uveli ste nove načine komuniciranja s klijentima			
Proširili ste asortiman na način da odgovara i muškarcima i ženama			
Povećali dobit jer su se uslugama i proizvodima počeli služiti i muškarci i žene			
Povećali ste učinkovitost odjela u kojem oba spola podjednako čine strukturu zaposlenih			
Poboljšana organizacijska kultura			

22. Organizirate dodatne aktivnosti kojima se razvija rodna osviještenost i interakcija svih zaposlenih:	
Radionice s ciljem povećanja kohezije kolektiva (<i>team buildingu</i> i sl.) navedite i opišite	
Osiguravate transfer znanja (edukacije, radionice, tečajevi, rotacije posla i sl.) između muškaraca i žena na radnom mjestu, opišite	
Osiguravate da su aktivnosti koje provodite u tvrtci , jednako dostupne i zanimljive i muškarcima i ženama? Opišite	

23. Imate li nešto za dodati, a da vas nismo pitali vezano za ravnopravnost spolova na radnom mjestu?
--

* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.

**Moguća su manja odstupanja u pitanjima u odnosu na online obrazac