



**ZAPOŠLJAVANJE**

**1. Molimo Vas navedite da li je u navedenom razdoblju došlo do prestanka ugovora o radu sa zaposlenom osobom s invaliditetom, ako 'da' navedite za koliko je osoba s invaliditetom takvih prestanaka bilo?**

da, ukupno:		
ne		

**2. Ukoliko je došlo do prestanka ugovora, molimo navedite razloge:**

zbog smrti zaposlenika, odlaska u mirovinu, sporazumnog raskida ili poslovno uvjetovanog raskida ugovora o radu ili nekog drugog razloga, broj zaposlenika:		
istek vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, broj zaposlenika:		
Broj ukupno raskinutih ugovora:		

**3. Molimo Vas da navedete jeste li umjesto osobe s invaliditetom kojoj je prestao ugovor o radu (vezano uz prethodno pitanje), zaposlili drugu osobu s invaliditetom?**

da, molimo navedite koliko osoba:		
ne		

**4. Jesu li u opisu radnih mjesta jasno navedeni uvjeti i vrste invaliditeta, te potrebne preinake za određena radna mjesta?**

da, molim možete opisati:		
ne		
ne vodimo evidenciju na taj način		
ne, ali smatramo da bi takva analiza uvećala mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom		

**5. Molimo navedite u tablici točan broj novozaposlenih prema vrsti invaliditeta u 2013. godini.**

Osobe s invaliditetom:	
a) osobe s tjelesnim invaliditetom	
b) osobe sa senzoričkim teškoćama (slijepi, gluhi i gluhoslijepi)	
c) osobe s intelektualnim teškoćama	
d) osobe s teškoćama (psihičke, duševne teškoće: depresija, shizofrenija)	
e) osobe s kroničnim bolestima smanjene radne sposobnosti (kronične tjelesne bolesti)	

**6. Jeste li uslijed zapošljavanja osobe invaliditetom izvršili prilagodbu radnog mjesta u skladu s potrebama osobe s invaliditetom tijekom 2013. godine?**

da	
ne	
prilagodba je u tijeku	
prilagodba nije bila potrebna	

**7. Ako ste tijekom 2013. izvršili prilagodbu molimo Vas navedite koju ste vrstu prilagodbe radnog mjesta izvršili:**

uklanjanje prostornih prepreka koje su priječile fizički pristup prostoru u kojem se obavljaju radni zadaci	
prilagodba sredstava rada (npr.: uvođenje tehnologije koju rabe slijepi osobe i sl.)	
prilagodba radnog vremena (fleksibilno radno vrijeme, rad od kuće, skraćeno radno vrijeme)	
uvođenje radnog asistenta	
nešto drugo, što?	

**8. Molimo odgovorite kako pri zapošljavanju novih zaposlenika osiguravate jednake mogućnosti za osobe neovisno o njihovom invaliditetu. Navedite primjere po pojedinim procesima regrutacije i selekcije:**

a) u procesu oglašavanja za popunjavanje radnog mjesta (više kanala oglašavanja i sl.) - ako da, molimo navedite kako:	
b) u procesu selekcioniranja životopisa, testiranja znanja i vještina (prilagodba, prevoditelj i sl.), intervjuiranja kandidata - ako da, molimo navedite kako:	
c) surađujete li sa akterima i organizacijama koji se bave pružanjem podrške u uključivanju osoba s invaliditetom? Ako da, da li ste u sklopu te suradnje zaposlili osobe s invaliditetom?	
d) surađujemo sa sljedećim organizacijama (ali nismo nikoga zaposlili):	
e) surađujemo i zaposlili smo osoba	
f) ne surađujemo	

#### EDUKACIJE I NAPREDOVANJE

**9. Koliko je edukacija u 2013. godini bilo prilagođeno osobama s invaliditetom i na koji način (radni materijal, način edukacije, način predavanja, prevođenje na znakovni jezik i sl.)?**

**10. Jeste li za edukacije koje su prošle osobe s invaliditetom tražili i dobili poticaje?**

da, tražili smo i dobili poticaje	
da tražili smo, ali nismo dobili	
nismo tražili	

**11. Kako bi zaposlenici s invaliditetom zadržali radno mjesto za koje su kvalificirani, omogućavate im:**

preraspodjelu na radna mjesta sukladno preostalim radnim sposobnostima	
skraćeno radno vrijeme	
rad od kuće	
fleksibilno radno vrijeme	
prilagodba radnog mjesta	
pomoć radnog asistenta	
pomoć radnog terapeuta	
prilagodba radnog procesa	
nešto drugo, što	

**12. Primete li učenike na naukovanje/stručnu praksu kod Vas?**

da, primamo učenike s i bez teškoćama na praksu, ali nismo nikad nikog zaposlili	
da, primamo učenike bez teškoća na praksu i zaposlili smo neke od njih, koliko:	
da, primamo učenike s teškoćama na praksu i zaposlili smo neke od njih, koliko:	
ne primamo uopće učenike na praksu	
ne primamo učenike s teškoćama na praksu	

#### PLAĆE

**13. Praćenje plaća pokazuje da nema razlika između poslova koje obavljaju osobe s invaliditetom u odnosu na poslove jednake vrijednosti koje obavljaju zaposlenici bez invaliditeta:**

da, u potpunosti točno	
nije primjenjivo	
ne slažem se	

**ZDRAVLJE I SIGURNOST**

**14. Organizirate i financirate neke aktivnosti vezane za prevenciju ozljeda na radnom mjestu:**

ne		
da, koje?		

**15. Molimo navedite ukupan broj radnika s invaliditetom koje su invaliditet (invalidi rada) stekle tijekom rada kod sadašnjeg poslodavca:**

ukupno		
broj u 2013. godini		

**16. Što ste poduzeli u tom slučaju, kod osoba koje su postale invalidi rada tijekom 2013. godine:**

a) otkazali smo ugovor o radu na neodređeno vrijeme radniku koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti		
b) otkazali smo ugovor o radu na određeno vrijeme radniku koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti		
c) ponudili smo radniku drugo radno mjesto za koje je potrebna ista stručna sprema		
d) ponudili smo radniku drugo radno mjesto na kojem obavlja poslove za koje je potrebna niža stručna sprema		
e) omogućili smo radniku prekvalifikaciju za novo radno mjesto unutar tvrtke u skladu s preostalom radnom sposobnošću		
f) ponudili smo radniku otpremninu		
g) radnik je dobio prednost pri stručnom osposobljavanju i školovanju kojeg je organizirala tvrtka		
h) Nešto drugo, što?		

**ORGANIZACIJSKA KULTURA**

**17. Jeste li zapošljavanjem osobe s invaliditetom ostvarili neku vrstu „nove vrijednosti“? Molimo zaokružite maksimalno 3 od navedenih mogućnosti:**

uveli ste nove/dodatne procedure oglašavanja i selekcije kandidata:		
uveli ste nove načine komunikacije s klijentima ciljajući i osobe s invaliditetom kao na potencijalne klijente		
proširili ste asortiman proizvoda izrađujući i one koje mogu rabiti osobe s invaliditetom		
povećali dobit jer su osobe s invaliditetom postali korisnici usluga i proizvoda		
povećali ste efikasnost/efektivnost odjela gdje radi zaposlenika/ca s invaliditetom		
organizacijska klima (međuljudski odnosi) su se znatno poboljšali		
ukoliko možete, molim opišite konkretan primjer:		

**18. Omogućavate li u procesu nabave ili sklapanja ugovora (o nabavci radova, uslugama...) afirmativni pristup (prednost) poslodavcima čiji su zaposlenici osobe s invaliditetom (npr. zaštitne radionice)?**

da, kojima?		
ne		
djelomično - kojima?		

**19. Opisite da li i kako nakon zapošljavanja aktivno radite na uključivanju i prihvaćanju osoba s invaliditetom od strane ostalih zaposlenih.**

--

**20. Postoji li nešto što Vas nismo pitali, a voljeli biste dodati?**

--

\* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.

\*\*Moguća su manja odstupanja u pitanjima u odnosu na online obrazac