



**ZAPOŠLJAVANJE**

**1. Molim odgovorite kako pri zapošljavanju novih zaposlenika osiguravate jednake mogućnosti za radnike neovisno o njihovoj dobi. Navedite primjere po pojedinim procesima regrutacije i selekcije:**

a) u procesu oglašavanja za popunjavanje radnog mjesta - ako da, molimo navedite kako:	
b) u procesu selektiranja životopisa, testiranja znanja i vještina, intervjuiranja kandidata - ako da, molimo navedite kako:	

**2. Postoje li u Vašem društvu programi ili aktivnosti kojima olakšavate novo zapošljavanje osobama koje napuštaju Vaše poduzeće**

Da – na koji način:	
Ne	

**EDUKACIJE I NAPREDOVANJE**

**3. Postoje li neki posebni programi za mlađe zaposlenike/ice, koji?**

**4. Postoje li neki posebni programi za iskusnije zaposlenike/ice, koji?**

**5. Molimo Vas da ukoliko imate, dodate informacije koje nismo tražili, a u vezi su s edukacijom, uvođenjem u posao i stvranjem jednakih uvjeta za starije ili mlađe zaposlenike/ice.**

**PLAĆE**

**6. Praćenje plaća pokazuje da nema znatnih razlika između starijih i mlađih zaposlenika/ica na jednakim poslovima tj. na poslovima jednake vrijednosti:**

da, u potpunosti točno	
djelomično točno, odstupanja su: do 20%, razlozi odstupanja su uglavnom sljedeći:	
netočno, postoje veća odstupanja	

**ORGANIZACIJSKA KULTURA**

**7. Tvrtka ima mehanizme kojima osigurava da su koristi za zaposlene, kao i blagdani, godišnji i sl. pruženi svima na jednak način (sukladno njihovim potrebama)**

da, u potpunosti se slažem, molim prikažite primjer:	
djelomično se slažem	
ne slažem se	

**8. Tvrtka brine o integraciji i povezivanju starijih i mlađih članova kompanije?**

(na koji način)	
-----------------	--

<b>9. Tvrtka brine o zastupljenosti starijih i mlađih članova unutar timova/odjela?</b>	
(na koji način)	

<b>10. Razvijate dodatne aktivnosti kojima se razvija osviještenost i interakcija svih zaposlenih:</b>	
a) radionice s ciljem homogenizacije kolektiva, opišite	
b) osiguravate transfer znanja između starijih/iskusnijih i mlađih/neiskusnijih zaposlenika/ica, opišite	
c) edukacija starijih zaposlenika/ca od strane mlađih kolega/ica o novim tehnologijama, metodama rada, novinama na tržištu i slično, opišite	

<b>11. Jeste li zapošljavanjem osoba preko 40 godina starosti ostvarili neku vrstu 'nove vrijednosti' na koju niste računali kad ste zapošljavali tu osobu? (moguće više odgovora te se odnosi na ukupni period poslovanja, ne samo na 2013. godinu, maksimalno 3 odgovora)</b>			
uveli ste nove procedure oglašavanja i selekcije kandidata/kandidatkinja:			
uveli ste nove načine komunikacije s klijentima ciljajući i na starije kandidate kao na potencijalne klijente/klijentice			
proširili ste asortiman proizvoda izrađujući i one koje mogu rabiti starije osobe			
povećali dobit jer su starije osobe postali korisnici usluga i proizvoda			
povećali ste efikasnost/efektivnost odjela gdje radi zaposlenika/ca preko 40 godina starosti			
organizacijska klima (međuljudski odnosi) su se znatno poboljšali			
nešto drugo, što			
ništa od navedenog			
Molim opišite konkretan primjer:			

<b>12. Jeste li zapošljavanjem osoba mlađih od 30 godina starosti ostvarili neku vrstu 'nove vrijednosti' na koju niste računali kad ste zapošljavali tu osobu? (moguće više odgovora te se odnosi na ukupni period poslovanja, ne samo na 2013. godinu, maksimalno 3 odgovora)</b>			
uveli ste nove procedure oglašavanja i selekcije kandidata:			
uveli ste nove načine komunikacije s klijentima ciljajući i na mlađe kandidate kao na potencijalne klijente			
proširili ste asortiman proizvoda izrađujući i one koje mogu rabiti mlađe osobe			
povećali dobit jer su starije osobe postali korisnici usluga i proizvoda			
povećali ste efikasnost/efektivnost odjela gdje radi zaposlenika/ca mlađi do 30 godina starosti			
organizacijska klima (međuljudski odnosi) su se znatno poboljšali			
ništa od navedenog			
nešto drugo, što			
Ukoliko možete, molim opišite konkretan primjer:			

<b>13. Postoji li nešto što Vas nismo pitali, a voljeli biste dodati?</b>	
---	--

\* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.

\*\*Moguća su manja odstupanja u pitanjima u odnosu na online obrazac