

Opći dio upitnika za poslodavce preko 21 zaposlenih



UKUPNA STRUKTURA ZAPOSLENIKA/ICA PO SLJEDEĆIM KATEGORIJAMA:

1. Molimo Vas da navedete koji je ukupni broj zaposlenih u Vašoj tvrtci na dan 31. 12. 2013.

Broj osoba s invaliditetom		
Broj žena:		
Broj muškaraca		
Broj osoba od 15 - 30 godina		
Broj osoba od 31-40 godina		
Broj osoba od 41-50 godina		
Broj osoba iznad 51 godina		

2. Molimo Vas da navedete broj zaposlenih/vanjskih suradnika prema vrsti ugovora koje ste zaposlili u razdoblju 01.01.2013.-31.12.2013.

Vrsta ugovora	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 - 50 godine	Broj zaposlenih starijih od 51 godina
a) autorski ugovor							
b) ugovor o djelu							
c) studentski ugovor							
d) ugovor o radu na određeno vrijeme							
e) ugovor o radu na neodređeno vrijeme							
f) stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa							
g) neka druga vrsta ugovora, molimo navedite koja							

3. Koliko je zaposlenih koji su bili zaposleni na ugovor na određeno tijekom 2013. zaposleno na ugovor na neodređeno?

Broj osoba s invaliditetom		
Broj žena:		
Broj muškaraca		
Broj osoba od 15 - 30 godina		
Broj osoba od 31-40 godina		
Broj osoba od 41-50 godina		
Broj osoba iznad 51 godina		

4. Koliko je zaposlenih koji su bili zaposleni temeljem mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa tijekom 2013. godine zaposleno na ugovore na neodređeno/određeno ?

	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca
Ukupno			

Jednakost mogućnosti, suzbijanje diskriminacije, poticanje ravnopravnosti i poštivanje različitosti

5. Molimo navedite trenutnu strukturu Uprave društva s obzirom na sljedeće kriterije:

Ukupno osoba:		
Broj osoba ženskog spola:		
Broj osoba s invaliditetom:		
Broj osoba od 18 - 30 godina:		
Broj osoba od 31-40 godina:		
Broj osoba od 41-50 godina:		
Broj osoba iznad 51 godine:		

6. Molimo navedite trenutnu strukturu osoba koje su na voditeljskim i rukovodećim položajima (voditelji/ice odjela i sl.) s obzirom na sljedeće kriterije: (moguće više odgovora)

Ukupno osoba:		
Broj osoba ženskog spola:		
Broj osoba s invaliditetom:		
Broj osoba od 18 - 30 godina:		
Broj osoba od 31 - 40 godina:		
Broj osoba od 41 - 50 godina:		
Broj osoba iznad 51 godina:		

7. Tvrtka ima alate i mjere kojima osigurava da su zapošljavanje, nagrađivanje, napredovanje i edukacije kao i ostali procesi upravljanja ljudskim potencijalima bazirani na objektivnim kriterijima te zaposlenici nisu diskriminirani na temelju dobi, spola, invaliditeta, etničke pripadnosti, vjerske pripadnosti, bračnog stanja, političkog opredjeljenja i sl. – sukladno važećem zakonodavstvu)

Da, u potpunosti se slažem		
Djelomično se slažem		
Ne slažem se		
Ne znam		

8. Tvrтка ima poseban dokument (strategiju/pravilnik...) kojim potiče ravnopravnost i potiče različitosti na radnom mjestu:		
Etički kodeks		
Poseban dokument o suzbijanju uznemiravanja na radnom mjestu/osiguravanje radnog okruženja oslobođenog od zlostavljanja, zastrašivanja, omalovažavanja		
Poseban dokument za poticanje kulturne raznolikosti		
Poseban dokument za poticanje rodne jednakosti		
Poseban dokument za poticanje generacijskog osvještavanja		
Poseban dokument za osvještavanje o pravima seksualnih manjinama		
Poseban dokument za poticanje integracije osoba s invaliditetom		
Pravilnik o radu		
Kolektivni ugovor		
Ništa od navedenog		
Ukoliko dokument postoji, molimo navedite konkretan naziv:		

9. Postoje li još neki dodatni elementi ili odluke kojima zabranjujete temu diskriminacije, odnosno potičete ravnopravnosti i uvođenje različitosti? (moguće više odgovora)		
Edukacije za sve zaposlene koje dotiču temu ravnopravnosti i poštivanja različitosti na radnom mjestu		
Edukacije za voditelje i voditeljice koje dotiču temu ravnopravnosti i poštivanja različitosti na radnom mjestu		
Edukacije za zaposlene koji rade u Odjelu kadrovske/Odjelu ljudskih resursa i sl. na temu diskriminacije, ravnopravnosti i različitosti		
Informacije o ovim vrijednostima dostupne su u internim pravilnicima i zaposleni se o njima redovito obavještavaju		
Takve informacije dostupne su na našim internim web stranicama (intranet)		
Takve informacije dostupne su na našim web stranicama		
Ove su informacije i pravilnici dostupni putem oglasne ploče		
Funkcija ljudskih resursa je dostupna i rješava <i>ad hoc</i> takva pitanja, ne postoji sustavni pristup		
Edukacija o ravnopravnosti je dio programa uvođenja u posao		
Voditelji i voditeljice su dužni prenijeti ove vrijednosti novom zaposleniku/zaposlenici		
Postoji edukacija i/ili informiranje o radničkim pravima		
Postoji edukacija i/ili informiranje o etici i etičnom ponašanju na radnom mjestu		
Postoji edukacija i/ili informiranje o zdravlju i sigurnosti na radnom mjestu		
Nešto drugo, što?		

10. Opisi posla jasno su definirani za sve zaposlene (od najniže do najviše pozicije)		
Da, u potpunosti se slažem		
Djelomično se slažem		
Ne slažem se		
Ne znam		

11. Prilikom procesa zapošljavanja tvrtka traži privatne informacije o bračnom statusu, planiranju obitelji i sl.		
Da		
Ne		
Djelomično se slažem		
Ne znam		

12. Organizira li Vaša tvrtka natječaj za zapošljavanje koji su usklađeni s odredbama i mogućnostima hrvatskog zakonodavstva, a u kojima se daje prednost pripadnicima/ama određenih grupa u cilju poboljšanja njihova položaja (npr. u natječaju za posao se navodi mogućnost zapošljavanja osoba s invaliditetom)		

13. Zapošljavate li osobe mlađe od 15 godina?	
Da	
Ne	
Zapošljavam mlađe u dobi od 15 godina na sljedećim poslovima:	

14. Pratite li rad i radnu učinkovitost zaposlenih? (moguće više odgovora)	
Pratimo indikatore kvantitete i kvalitete radnog učinka	
Koristimo standardnu provjeru zadovoljstva klijenata za procjenu radnog učinka onih osoba koje rade na radnim mjestima koja predviđaju pružanje usluga klijentima	
Uključujemo i kolege u evaluaciju zaposlenika/ica (engl. <i>peer review, 360 feedback</i> i sl.)	
Ne pratimo	
Nešto drugo, što?	

15. Ukoliko omogućavate cjeloživotno učenje, molimo navedite strukturu zaposlenih koji su polazili ove oblike edukacije u 2013. godini:							
	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godina	Broj zaposlenih starijih od 51 godine
a) dodatni tečajevi (npr. strani jezik, obavezna edukacija iz zaštite na radu, usavršavanje u području novih tehnologija, radionice komunikacijskih vještina i sl.)							
b) mentorstva							
c) prekvalifikacije							
d) rotacija posla i <i>job shadowing</i> , učenje uz rad							
e) programi vođenja/upravljanja							
f) nešto drugo, što?							

16. Molimo navedite koliko je osoba u 2013. godini unaprijeđeno (prešlo na višu poziciju hijerarhijski ili na veću složenost poslova)?							
	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godina	Broj zaposlenih starijih od 51 godine
Ukupno							

17. Sustav plaća baziran je na objektivnim pokazateljima, tj. definira se na temelju ranga, platnih razreda, klasa, na temelju složenost posla i sl.:	
Da, u potpunosti se slažem	
Djelomično se slažem	
Ne slažem se	
Ne znam	

18. Kakve dodatne beneficije omogućavate Vašim zaposlenicima							
Vrsta beneficije	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godina	Broj zaposlenih starijih od 51 godine
stimulacija po učinku							
životno ili mirovinsko osiguranje							
dopunsko zdravstveno							
dodatne obiteljske naknade za posebne situacije (npr. rođenje djeteta i sl)							
dodatni osobni troškovi (mobitel, vozilo...)							
stambene olakšice							
slobodni dani							
vrtić u sklopu tvrtke							
mogućnost dovođenja djece na posao							
povišice							
mogućnost stjecanja vlasništva tvrtke							
mogućnost sudjelovanja u dobiti firme							
povremeni rad od kuće							
minuli rad (povećanja beneficija zaposlenih s obzirom na broj godina provedenih kod poslodavca, odnosno godina staža)							
besplatni zdravstveni pregled							
nešto drugo, što							

19. Koliko je redovita plaća u Vašem poduzeću:	
Redovita plaća je pravilo	
Manja kašnjenja se događaju, ali su kratkoročna	
Ima slučajeva s kašnjenjima više od mjesec dana	
Kašnjenja su česta i dugotrajna	

20. Jednaka plaća za rad jednake vrijednosti za vas je:	
Uglavnom točno	
Ne znam	
Pravilo, primjenjuje se apsolutno, molimo objasnite	

21. Postoji li u Vašoj tvrtci sustav uvođenja u posao (podrazumijeva početno upoznavanje novozaposlenih s odjelom, pravilima, vrijednostima kompanije, kljentima i sl. – pri čemu je fokus na uvjetima rada i pravilima) te da li on uključuje informiranje o dokumentima koji se odnose na poticanje ravnopravnosti u radnoj okolini?		
Da, postoji razrađen sustav koji uključuje sve nove zaposlenike/ice i on uključuje i informiranje o poštivanju ravnopravnosti		
Da, postoji jednostavan sustav koji uključuje većinu novih zaposlenika/ica i on uključuje i informiranje o ravnopravnosti		
Da, postoji sustav koji obuhvaća sve zaposlenike/ice, ali on ne uključuje informiranje o vrijednostima i dokumentima vezanim za poticanje ravnopravnosti na radnom mjestu		
Da, postoji sustav koji obuhvaća većinu zaposlenika/ica, ali on ne uključuje informiranje o vrijednostima i dokumentima vezanim za poticanje ravnopravnosti na radnom mjestu		
Ne postoji, novi zaposlenici/ice se samostalno snalaze s kolegama		

22. Među osobama koje su prošle edukaciju tijekom 2013. godine, koliko je osoba prema sljedećim kriterijima?		
Ukupno		
Članstvo uprave		
Osobe na rukovodećim i voditeljskim pozicijama		

23. Postoji li u Vašem poduzeću tijelo koje predstavlja radnike i radnice (sindikata, radničko vijeće i sl.)?		
Da, postoji, molimo vas napišite koje:		
Ne		

24. Molimo vas da navedete koliko ste imali slučajeva žalbi potencijalnih zaposlenika/ika ili trenutnih zaposlenika/ika na neravnan tretman te na koji način je to riješeno?		
Broj pritužbi koje su u tijeku rješavanja unutar tvrtke ili suda		
Broj pritužbi koje su riješene u korist tvrtke unutar tvrtke ili suda		
Broj pritužbi koje su riješene u korist „tužitelja/ice“ unutar tvrtke ili suda		

25. Jesu li drefinirane procedure u slučaju pritužbi na diskriminaciju, te imate li dodatne mehanizme praćenja i rješavanja mogućih slučajeva uznemiravanja i/ili mobbinga na radnom mjestu? (moguće više odgovora)		
Sve tužbe na račun uznemiravanja i/ili mobbinga na radnom mjestu se detaljno analiziraju i prate i rješavaju		
Određeno je vrijeme u kojem se takav predmet mora riješiti		
Voditelji su educirani kako se nositi s neprihvatljivim ponašanjem zaposlenih, kako ga prepoznati, sankcionirati		
Tvrtka potiče otvorenu komunikaciju, usmjerenje na rješavanje problema i praćenje radne klime s obzirom na diskriminaciju		
Tvrtka ima i posebne mjere kako bi zaštitila radnike od uznemiravanja i/ili mobbinga na radnom mjestu		
Postoji osoba zadužena za zaprimanje prijava		
Svi zaposlenici znaju tko je osoba koja je zadužena za zaštitu radnika (zaštitu dostojanstva, zaštitu od diskriminacije...)		
Definirana je procedura rješavanja pritužbi		
Nešto drugo, što:		
Ne pratimo		

26. Postoji li praćenje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu:

Da		
Ne		

27. Na koji način rješavate sukobe na radnom mjestu (i među nadređenima i podređenima):

Naši zaposlenici/ice znaju kome se obratiti		
Pažljivo brinemo o svakoj žalbi		
Poštujemo tajnost postupka		
Postoji osoba unutar firme koja je educirana i bavi se medijacijom		
Postoji edukacija za rješavanje konflikata koja obuhvaća barem 25% zaposlenih		
Postoji edukacija za rješavanje konflikata koja obuhvaća barem 50% zaposlenih		
Postoji edukacija za voditelje		
Nešto drugo, što:		

28. Adekvatna briga o osobnim podacima zaposlenih kojima tvrtka raspolaže je osigurana (čuvanje psiholoških testova/rezultata, drugi osobni podaci...)

Da, u potpunosti osiguravamo		
Djelomično osiguravamo		
Ne osiguravamo		

29. Osiguravate li adekvatnu prehranu za sve članove radne sredine (npr. poštivanje potreba vegetarijanaca, raznolikost kuhinje, halal u ishrani sl.)

Nemamo restoran/menzu u sklopu tvrtke		
Interna menza ima adekvatnu ponudu		
Ne znam		
Imamo kuhinju, zaposlenici/ice imaju priliku na radnom mjestu sami pripremati ručak		
Neke lokacije imaju kuhinju/menzu, neke nemaju		

30. Jeste li tražili i dobili poticaje za zapošljavanje/educiranje zaposlenih od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (Romi, mladi bez iskustva, dugotrajno nezaposlene osobe iznad 50 godina, žene žrtva nasilja)?

Da, tražili smo i dobili		
Nismo ni tražili takve poticaje		
Tražili smo, ali nismo nikad dobili poticaje Zavoda		
Nismo znali da postoje poticaji za ove skupine		

31. Tvrtka osigurava prilagodbu radnog vremena s obzirom na vjerske potrebe zaposlenih

Da, u potpunosti se slažem		
Nemamo takvih iskustava		
Ne znam		

32. Programi i procesi poslodavca poštuju kulturnu različitost, rodno su neutralni i uvažavaju različitosti (u najširem smislu: edukacije, marketing, međuljudska komunikacija)

Da, u potpunosti se slažem		
Djelomično se slažem		
Ne slažem se		
Ne znam		

33. Molimo Vas da naznačite koji su prostori, procesi i alati u Vašem poduzeću pristupačni zaposlenicima i/ili klijentima s invaliditetom (moguće više odgovora):

proizvodni pogon		
uredi		
internetska stranica		
IT oprema		
pristup kuhinj/menzi tj. prostorijama za prehranu zaposlenika/ica		
komercijalni prostori		
nešto drugo		

* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.

**Moguća su manja odstupanja u pitanjima u odnosu na online obrazac