

Opći dio upitnika za poslodavce do 20 zaposlenih



UKUPNA STRUKTURA ZAPOSLENIKA/ICA PO SLJEDEĆIM KATEGORIJAMA:

1. Molimo Vas da navedete koji je ukupni broj zaposlenih u Vašoj tvrtci na dan 31. 12. 2013.

Broj osoba s invaliditetom		
Broj žena:		
Broj muškaraca		
Broj osoba od 15 - 30 godina		
Broj osoba od 31-40 godina		
Broj osoba od 41-50 godina		
Broj osoba iznad 51 godina		

2. Molimo Vas da navedete broj zaposlenih/vanjskih suradnika prema vrsti ugovora koje ste zaposlili u razdoblju 01.01.2013.-31.12.2013.

Vrsta ugovora	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 - 50 godine	Broj zaposlenih starijih od 51 godina
a) autorski ugovor							
b) ugovor o djelu							
c) studentski ugovor							
d) ugovor o radu na određeno vrijeme							
e) ugovor o radu na neodređeno vrijeme							
f) stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa							
g) neka druga vrsta ugovora, molimo navedite koja							

3. Koliko je zaposlenih koji su bili zaposleni na ugovor na određeno tijekom 2013. zaposleno na ugovor na neodređeno?

Broj osoba s invaliditetom		
Broj žena:		
Broj muškaraca		
Broj osoba od 15 - 30 godina		
Broj osoba od 31-40 godina		
Broj osoba od 41-50 godina		
Broj osoba iznad 51 godina		

4. Koliko je zaposlenih koji su bili zaposleni temeljem mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa tijekom 2013. godine zaposleno na ugovore na neodređeno/određeno ?

	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca
Ukupno			

Jednakost mogućnosti, suzbijanje diskriminacije, poticanje ravnopravnost i poštivanje različitosti

5. Molimo navedite trenutnu strukturu osoba koje su na voditeljskim i rukovodećim položajima (voditelji/ice odjela i sl.) s obzirom na sljedeće kriterije: (moguće više odgovora)

Ukupno osoba:		
Broj osoba ženskog spola:		
Broj osoba s invaliditetom:		
Broj osoba od 18 - 30 godina:		
Broj osoba od 31 - 40 godina:		
Broj osoba od 41 - 50 godina:		
Broj osoba iznad 51 godina:		

6. Tvrтка ima alate i mjere kojima osigurava da su zapošljavanje, nagrađivanje, napredovanje i edukacije kao i ostali procesi upravljanja ljudskim potencijalima bazirani na objektivnim kriterijima te zaposlenici nisu diskriminirani na temelju dobi, spola, invaliditeta, etničke pripadnosti, vjerske pripadnosti, bračnog stanja, političkog opredjeljenja i sl. – sukladno važećem zakonodavstvu)

Da, u potpunosti se slažem		
Djelomično se slažem		
Ne slažem se		
Ne znam		

7. Na koji način tvrtka obrađuje pitanje diskriminacije, odnosno potiče ravnopravnost i različitost na radnom mjestu (molimo Vas da opišete ukratko ukoliko imate posebne dokumente ili definirane procedure:

--

8. Opisi posla jasno su definirani za sve zaposlene (od najniže do najviše pozicije)

Da, u potpunosti se slažem		
Djelomično se slažem		
Ne slažem se		
Ne znam		

9. Prilikom procesa zapošljavanja tvrtka traži privatne informacije o bračnom statusu, planiranju obitelji i sl.

Da		
Ne		
Djelomično se slažem		
Ne znam		

10. Da li prilikom zapošljavanja Vaša tvrtka raspisuje natječaje u kojima se daje prednost pripadnicima/ama određenih skupina u cilju poboljšanja njihov položaja na tržištu rada (npr. u natječaju za posao se navodi mogućnost zapošljavanja osoba s invaliditetom)

Da		
Ne		
Ne znam		

11. Zapošljavate li osobe mlađe od 15 godina?

Da		
Ne		
Zapošljavamo mlađe u dobi od 15 godina na sljedećim poslovima:		

12. Molimo Vas opišite na koji način pratite radnu učinkovitost zaposlenih.

--

13. Ukoliko omogućavate cjeloživotno učenje, molimo navedite strukturu zaposlenika koji su polazili ove oblike edukacije u 2013. godini:

	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godine	Broj zaposlenih starijih od 51 godina
a) dodatni tečajevi (npr. strani jezik, obavezna edukacija iz zaštite na radu, usavršavanje u području novih tehnologija, radionice komunikacijskih vještina i sl.)							
b) mentorstva							
c) prekvalifikacije							
d) rotacija posla i <i>job shadowing</i> , učenje uz rad							
e) programi vođenja/upravljanja							
f) nešto drugo, što?							

14. Sustav plaća baziran je na objektivnim pokazateljima, tj. definira se na temelju ranga, platnih razreda, klasa, na temelju složenost posla i sl.:			
Da, u potpunosti se slažem			
Djelomično se slažem			
Ne slažem se			
Ne znam			

15. Molimo navedite koliko je osoba u 2013. godini unaprijeđeno (prešlo na višu poziciju hijerarhijski ili na veću složenost poslova)?							
	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godine	Broj zaposlenih starijih od 51 godina
Ukupno							

16. Kakve dodatne beneficije omogućavate Vašim zaposlenicima							
Vrsta beneficije	Broj osoba s invaliditetom	Broj žena	Broj muškaraca	Broj zaposlenih do 30 godina	Broj zaposlenih od 31-40 godina	Broj zaposlenih od 41 – 50 godine	Broj zaposlenih starijih od 51 godina
stimulacija po učinku							
životno ili mirovinsko osiguranje							
dopunsko zdravstveno							
dodatne obiteljske naknade za posebne situacije (npr. rođenje djeteta i sl)							
dodatni osobni troškovi (mobitel, vozilo...)							
stambene olakšice							
slobodni dani							
vrtić u sklopu tvrtke							
moгуćnost dovođenja djece na posao							
povišice							
moгуćnost stjecanja vlasništva tvrtke							
moгуćnost sudjelovanja u dobiti firme							
povremeni rad od kuće							
minuli rad (povećanja beneficija zaposlenih s obzirom na broj godina provedenih kod poslodavca, odnosno godina staža)							
besplatni zdravstveni pregled							
nešto drugo, što							

17. Koliko je redovita plaća u Vašem poduzeću:			
Redovita plaća je pravilo			
Manja kašnjenja se događaju, ali su kratkoročna			
Ima slučajeva s kašnjenjima više od mjesec dana			
Kašnjenja su česta i dugotrajna			

18. Jednaka plaća za rad jednake vrijednosti za vas je:			
Uglavnom točno			
Ne znam			
Pravilo, primjenjuje se apsolutno, molimo objasnite			

19. Molimo Vas da opišete na koji način novozaposlene uvodite u posao?	

20. Jeste li u protekloj godini imali slučajeva da su se potencijalni zaposlenici/ice ili trenutni zaposlenici/ice žalili na neravnopravan tretman? Molimo Vas da opišete koliko ste takvih slučajeva imali te kako ste to riješili.	

21. Jesu li drefinirane procedure u slučaju pritužbi na diskriminaciju, te imate li dodatne mehanizme praćenja i rješavanja mogućih slučajeva uznemiravanja i/ili mobbinga na radnom mjestu? (moguće više odgovora)		
Sve tužbe na račun uznemiravanja i/ili mobbinga na radnom mjestu se detaljno analiziraju, prate i rješavaju		
Određeno je vrijeme u kojem se takav predmet mora riješiti		
Voditelji su educirani kako se nositi s neprihvatljivim ponašanjem zaposlenih, kako ga prepoznati, sankcionirati, npr:		
Tvrtka potiče otvorenu komunikaciju, usmjerene na rješavanje problema i praćenje radne klime s obzirom na diskriminaciju, npr:		
Tvrtka ima i posebne mjere kako bi zaštitila radnike od uznemiravanja i/ili mobbinga na radnom mjestu:		
Postoji osoba zadužena za zaprimanje prijava		
Svi zaposlenici znaju tko je osoba koja je zadužena za zaštitu radnika (zaštitu dostojanstva, zaštitu od diskriminacije...)		
Definirana je procedura rješavanja pritužbi		
Nešto drugo, što:		
Ne pratimo		

22. Postoji li praćenje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu:		
Da		
Ne		

23. Na koji način rješavate sukobe na radnom mjestu (i među nadređenima i podređenima):		
Naši zaposlenici/ice znaju kome se obratiti		
Pažljivo brinemo o svakoj žalbi		
Poštujemo tajnost postupka		
Postoji osoba unutar firme koja je educirana i bavi se medijacijom		
Postoji edukacija za rješavanje konflikata koja obuhvaća barem 25% zaposlenih		
Postoji edukacija za rješavanje konflikata koja obuhvaća barem 50% zaposlenih		
Postoji edukacija za voditelje		
Nešto drugo, što:		

24. Adekvatna briga o osobnim podacima zaposlenih kojima tvrtka raspolaže je osigurana (čuvanje psiholoških testova/rezultata, drugi osobni podaci...)		
Da, u potpunosti osiguravamo		
Djelomično osiguravamo		
Ne osiguravamo		

25. Osiguravate li adekvatnu prehranu za sve članove radne sredine (npr. poštivanje potreba vegetarijanaca, raznolikost kuhinje, halal u ishrani sl.)		
Nemamo restoran/menzu u sklopu tvrtke		
Interna menza ima adekvatnu ponudu		
Ne znam		
Imamo kuhinju, zaposlenici/ice imaju priliku na radnom mjestu sami pripremati ručak		
Neke lokacije imaju kuhinju/menzu, neke nemaju		

26. Jeste li tražili i dobili poticaje za zapošljavanje/educiranje zaposlenih od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (Romi, mladi bez iskustva, dugotrajno nezaposlene osobe iznad 50 godina, žene žrtva nasilja)?		
Da, tražili smo i dobili		
Nismo ni tražili takve poticaje		
Tražili smo, ali nismo nikad dobili poticaje Zavoda		
Nismo znali da postoje poticaji za ove skupine		

27. Tvrtka osigurava prilagodbu radnog vremena s obzirom na vjerske potrebe zaposlenih

Da, u potpunosti se slažem		
Nemamo takvih iskustava		
Ne znam		

28. Programi i procesi poslodavca poštuju kulturnu različitost, rodno su neutralni i uvažavaju različitosti (u najširem smislu: edukacije, marketing, međuljudska komunikacija)

Da, u potpunosti se slažem		
Djelomično se slažem		
Ne slažem se		
Ne znam		

29. Molimo Vas da naznačite koji su prostori i procesi, alati u Vašem poduzeću pristupačni zaposlenicima i/ili klijentima s invaliditetom (moguće više odgovora):

proizvodni pogon		
uredi		
internetska stranica		
IT oprema		
pristup kuhinj/menzi tj. prostorijama za prehranu zaposlenika/ica		
komercijalni prostori		
nešto drugo		

* Ova pitanja služe kao pomoć u pripremi odgovora za prijavu za Nagradu koja se ispunjava online, te stoga ovaj upitnik ne važi kao pravovaljani obrazac za prijavu.

**Moguća su manja odstupanja u pitanjima u odnosu na online obrazac