



Upute za poslodavce/prijavitelje:

POSLODAVAC: Poslodavcem u kontekstu ovog natječaja smatramo mala, srednja i velika poduzeća te obrte u privatnom vlasništvu. Posebnu kategoriju čine javna poduzeća. Za potrebe ovog natječaja, kategorija poslodavca se određuje na temelju broja zaposlenih. Kategoriju **mali poslodavac** čine društva do 20 zaposlenih (0-20); u kategoriju **srednji i veliki poslodavac** ulaze društva s više od 21 zaposlenih (21+). **Javna poduzeća** (trgovačko društvo pod izravnom ili neizravnom kontrolom države, tijela državne uprave, odnosno lokalne ili područne (regionalne) samouprave) čine posebnu kategoriju (neovisno o broju zaposlenih) s obzirom da se na njih odnose i posebne zakonske odredbe. U samom upitniku Nagrade, **koristiti ćemo naziv poslodavac kao sinonim za sve ove oblike društava/pravnih osoba**. Prijaviti se mogu poslodavci s područja RH, odnosno poslodavci koji imaju prijavljeno sjedište u Republici Hrvatskoj.

PRIJAVA I KATEGORIJE NAGRADE:

Opći dio upitnika obavezan je za sve poslodavce s time da poslodavci upitnik ispunjavaju ovisno o broju zaposlenih (upitnik za poslodavce do 20 zaposlenih koji ima 29 pitanja te upitnik za poslodavce od 21 zaposlenih koji ima 33 pitanja).

Specifičan dio upitnika se ispunjava prema kategoriji za koju se poslodavac prijavljuje, a odnosi na:

- Ravnopravnost spolova ima ukupno 23 pitanje;
- Ravnopravnost osoba s invaliditetom ima ukupno 20 pitanja;
- Dobnu ravnopravnost ima ukupno 13 pitanja.

Poslodavac se može prijaviti za više kategorija Nagrade i to na način da jednom ispuni opći dio upitnika, a potom svaki specifični dio prijave (ovisno o kategorijama Nagrade za koje se prijavljuje).

PERIOD PRAĆENJA: podaci za koje prikazujete podatke o zaposlenima se odnose na period **od 01. siječnja 2013. do 31. prosinca 2013.** godine.

ŠTO SE OČEKUJE I BODUJE:

- Nagrada prati **poštivanje ljudskih prava (HR) u radnom okruženju i zadovoljavanje zakonskih standarda** (npr. zaštita radnika od diskriminacije, zaštita od negativnih zdravstvenih utjecaja posla, pravo na pravovremenu plaću i sl.)
- Nagrada prati **elemente uvođenja ravnopravnosti, jednakih šansi i raznolikosti u radnu sredinu**, posebno uključivanje pojedinih skupina te postojanje raznolikosti među ukupnom radnom snagom
- Nagrada prati ključna područja **upravljanja ljudskim potencijalima (HR)** te u kojoj mjeri je raznolikost vidljiva u tim procesima (procesi zapošljavanja; procesi edukacije i razvoja zaposlenika; plaće i nagrađivanje; organizacijska kultura).



KLJUČNA PODRUČJA PRIJAVE:

OPĆI dio upitnika: se odnosi na opće prakse, politike i načela poslovanja te se odnosi na sve poslodavce i predstavlja obavezan dio prijave za Nagradu. Prema međunarodnim standardima svaki radnik ima pravo na pravednu i redovitu plaću za svoj rad, na adekvatne uvjete rada, na slobodu od diskriminacije... S druge strane poslodavac ima pravo postavljati standarde rada i rezultata za svoje zaposlenike. Osiguranje uvjeta u kojima zaposlenik uspijeva ostvariti svoj maksimum na radnom mjestu – te time i sebi i poslodavcu osigurati kvalitetniji život, zajednički je interes i poslodavca i zaposlenika, ali je odgovornost poslodavca! U kontekstu upravljanja ljudskim potencijalima, moguće je osigurati one minimalne standarde: redovite plaće, slobode od diskriminacije, a moguće je i puno više, kao npr. osiguravanje prehrane na radnom mjestu, briga o edukaciji, usavršavanju i mentoriranju zaposlenih, briga o stvaranju pozitivne radne okoline itd. U kontekstu ostvarivanja različitosti radne snage i nagrađivanja najboljih poslodavaca, najviše bodova donose one aktivnosti iznad zakonskog minimuma kojima se ostvaruju bolji uvjeti za sve zaposlene (npr. dodatni ili posebni dijelovi pravilnika o pravima manjima, o poštivanju dostojanstva radnika ili strategije o uvođenju rodne ravnopravnosti u radnu sredinu...). Postojanje definiranih općih načela poslovanja, poštivanje istih te zadržavanje unutar zakonski zadanih okvira donosi minimalni pozitivni broj bodova, a dodatne mjere kojima se poslodavac trudi pridonijeti ravnopravnosti svih ili nekih skupina zaposlenih donosi dodatne bodove.

SPECIFIČNI dio upitnika: Drugi dio upitnika se odnosi na procese zapošljavanja, edukacije i razvoja zaposlenih, plaće i nagrađivanje, organizacijsku kulturu. U specifičnom dijelu upitnika odgovarate na pitanja koja se odnose na specifičnu skupinu za koju se prijavljujete. Ukoliko se Vaše prakse odnose ili se mogu odnositi i donose dobiti za razne skupine zaposlenika, pozivamo Vas da ispunite prijave za više kategorija Nagrade.

U svakom od navedenih područja najviše bodova donose inovativne prakse koje se odnose na odabranu specifičnu skupinu (dakle u drugom dijelu upitnika pitanja su fokusirana na specifičnu skupinu za koju se prijavljujete, uglavnom su otvorenog tipa).

Važno je napomenuti da se upitnici (bilo da je riječ o općem dijelu ili bilo kojem od specifičnih dijelova) moraju **ispuniti u „jednom potezu“** budući da ne postoji mogućnost čuvanja podataka i nadopunjavanja upitnika. Iz toga razloga Uputama prilažemo i sva pitanja po pojedinim kategorijama kako bi prije započinjanja procesa upisa u online upitnik mogli skupiti sve tražene podatke.

ROK prijave: 11. lipnja 2014. godine

Dodjela Nagrada predviđena za 8. srpnja 2014. godine.

KONTAKT: Za sva dodatna pitanja slobodno nam se obratite mailom na boza.alajbeg.malcic@irtr.hr ili telefonom na 01/ 6065 258.

*Obvezujemo se na čuvanje tajnost zaprimljenih podataka, te u komuniciranju rezultata Nagrade nećemo komunicirati o rezultatima pojedinačnog poslodavca bez suglasnosti samog poslodavca.